Dati da riportare nell'elenco degli addetti alla Unità Produttiva interessata ai Fondi di solidarietà per l'assegno ordinario o per l'assegno di solidarietà

Campi	Tipo o Dimensione	Valori ammessi	Descrizione
CF	16 caratteri		
Codice_catastale_comune_domicilio	4 caratteri		
CAP_domicilio	5 caratteri		
Indirizzo_domicilio	30 caratteri		
Email	50 caratteri		
Telefono	30 caratteri		
Mansione/Reparto	20 caratteri		
Qualifica	1 carattere	I=Impiegato O=Operaio A=Apprendista Q=Quadro D=Dirigente	Qualifica con cui l'addetto lavora nella Unità Produttiva al momento della domanda di fondo di solidarietà.
Interessato Ass.Ord/Ass.Solid.	1 carattere	S/N	Inserire 'S' relativamente al cf di un beneficiario, 'N' se è un addetto non beneficiario
Giorni_di_ ferie_ da_ fruire_anno_ precedente	3 caratteri numerici		
Programmata_riduzione_orario	1 carattere	S/N	

Campi	Tipo o Dimensione	Valori ammessi	Descrizione
Orario medio contrattuale effettuato sulla UP nel semestre.	4 caratteri	HHDD	Si tratta dell'orario medio contrattuale del singolo lavoratore a prescindere dal fatto di essere in part-time. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità dell'orario contrattuale espletato per ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha espletato orario contrattuale 3000 per 1 mese in part-time 50% e 5 mesi di Full-Time 3600, l'orario contrattuale medio sarà 3500. L'orario deve essere espresso con la notazione HHDD, dove HH sono le ore e DD sono i centesimi di ora (cioè 3650 equivale a 36 ore e mezzo, 3675 equivale a 36 ore e 45 minuti).
Percentuale media part-time	3 caratteri numerici	Da 0 a 100	Si tratta della percentuale media di part-time espletata nel semestre precedente. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità della percentuale di part-time espletata per ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha lavorato 3 mesi in part-time 80% e 2 mesi in Part-Time 55% ed un mese in Full-Time (100%) la percentuale media di part-time sarà 75%.
Mesi di presenza sulla UP nel semestre precedente	1 carattere numerico	Da 0 a 6	Si tratta dei mesi di calendario (max 6) per i quali il lavoratore è stato in carico alla UP nel semestre precedente. Il lavoratore è considerato in carico alla UP per un mese anche se vi ha lavorato un solo giorno nell'arco di un periodo di 30 giorni di calendario. In tale caso lo stesso lavoratore non potrà essere valorizzato, successivamente, per lo stesso mese su un'altra Unità Produttiva della medesima azienda agli stessi fini.

NOTA

L'orario medio contrattuale (1), la percentuale media di part-time di ciascun lavoratore (2) e i mesi di presenza sulla UP (3) nell'ultimo semestre saranno utilizzati per computare le ore lavorabili sia per le causali CIGO (Art. 12, comma 5, 6 D.Lgs 148/2015) che per le causali CIGS (art. 22, c. 4 D.lgs 148/2015). Poiché nel computo delle ore lavorabili sono considerate anche le ore dei lavoratori precedentemente occupati nella UP, devono essere riportati anche i dati sui lavoratori non interessati al fondo richiesto per l'assegno ordinario o di solidarietà e precedentemente assegnati ad altra UP oppure dimessi o licenziati. Di seguito si riporta la formula applicata per il calcolo del limite di 1/3 delle ore lavorabili nel biennio mobile di cui all'art. 12, c. 5, del D.lgs. 148/2015, in materia di causali CIGO. Per le causali della CIGS, stante l'applicabilità del limite di cui all'art. 22, c. 4, del D.lgs 148/2015, a far tempo dal 25 settembre 2017, la relativa formula applicativa verrà pubblicata con successivo messaggio .

Numero lavoratori dell'Unità Produttiva

$$\sum_{i} [(HH_Medio_{(i)} / 100) \times (Perc_Media_PT_{(i)} / 100) \times (Mesi_Presenza_{(i)} / 6) \times 104]$$

- Totale ore di assegno ordinario (o di solidarietà) autorizzate per il fondo richiesto nel biennio mobile

3

HH_Medio(i) = Orario medio contrattuale del lavoratore i effettuato sulla UP riferito al semestre precedente;

Perc_Media_PT(i) = Percentuale media part-time del lavoratore i nel semestre precedente;

Mesi_Presenza(i) = Mesi di presenza sulla UP del lavoratore i nel semestre precedente;